

Plan for prosess for brukermedvirkning og dialog i strukturkartleggingssaken

Mål og hensikt

Mål med prosessen:

Innbyggerne skal oppleve at deres synspunkt og innspill blir hørt og tatt på alvor i et demokratisk perspektiv – på riktig arena, i forhold til riktig tema og i «riktig» prosess.

Resultatmål:

Prosesen skal resultere i et oppsett av synspunkter og momenter som skal danne grunnlag for vurdering av fordeler og ulemper ved ulike alternativer til skolestruktur for fremtiden.

Hensikt:

- Skape et bredt kunnskapsgrunnlag for en kunnskapsbasert debatt om skolestruktur for fremtiden.
- Legge til rette for medskapning og undersøkende dialog, men unngå diskusjoner.
- Aktivisere nøkkelgrupper som ikke er aktivisert – spesielt brukere – barn og unge og foreldre
- Mer perifere interessentgrupper som ikke er en del av debatten, gis muligheter til å komme med sine perspektiv
- Ansatte som gruppe må gis anledning til å bli hørt i prosessen.
- Skape en konsensus om hva man er enige og uenige om.

Roller i prosessen:

Politikerne:

- Arbeidsutvalget (3 politikere) står som ansvarlig for dialogkonferansene.
- Deltakerne i styringsgruppen (hovedutvalget for oppvekst) bør delta på en eller flere av konferansene - vedtaksrett
- Øvrige kommunestyrerepresentanter oppfordres til å delta på dialogkonferansene som lytteposter

Kommunens faglige ledelse og administrasjonen:

- Sekretariat for arbeidsutvalg og styringsgruppe
- Praktisk gjennomføring
- Sammenfatte resultatene av dialogkonferansene
- Faglige vurderinger og analyser i oppfølgingen

Oppvekstavdelingen er sentral i arbeidet, men ulike deler i kommunens faglige ledelse og administrasjon vil delta der det er nyttig for utredningen

Ansatte:

- Alle ansattgrupper deltar i de aktuelle dialogkonferansene med et definert og avgrenset mandat – som lærere/ansatte og kun det.
- Tillitsvalgte og verneombud fremmer synspunkt på prosess og gjennomføring gjennom drøftinger jfr. hovedavtalen (UDF, FA, FO, LF)

Brukere - Elever og foresatte:

- Elevene deltar gjennom klasseråd, elevråd og ungdomsråd
- Foresatte deltar gjennom foreldreråd og FAU

Andre interessenter:

- Kulturskolen
- TVGS
- Helsestasjon, PPT, BUP, barnevern
- Idrettslag og andre organisasjoner (eldrerådet, saniteten m.m.)
- Næring

Møtearena der status i saken skal orienteres om:

- Kommunestyre, SU, FAU, skoleledermøter med hovedtillitsvalgte

Gjennomføring

Det legges opp til dialogkonferanser ut fra 5 perspektiv, og det inviteres ulike aktuelle informanter til ulike konferanser alt etter perspektiv; – riktig perspektiv – riktige tema - riktig forum.

Tidsperiode/ -bruk: Hele møteserien skal være gjennomført innen 01. februar 2022.

Dialogmøter med involvering: 15 møter

Oppsummerende møter i arbeidsutvalget - Kvalitetssikring – er materialet gjenkjennbart. Et møte pr. perspektiv, totalt 4 møter.

Oversikt over arbeidet i de ulike fasene og tema i strukturkartleggingen.

De ulike dialogkonferansene vil ha ulik struktur og dermed ulik metodikk og tidsramme.

Perspektiv	Aktuelle temaer/elementer	Tid	Organisering	Ant.møter	Deltagere/informanter
Pedagogikk	- Faglighet - kompetanse - Stabilitet – rekruttering - Sårbarhet - Kapasitet – utvikling - Lærerspesialisten vs. Allmennlæreren - Hva trenger elevene? - Bygninger og uterom	Juni 2021	Et møte pr. sted	3 møter, et pr. skole: 0-persprktivet	Alle ansatte på enheten Andre ansatte (kultur og folkehelse, PPT, logoped, barnevern, TVGS) Tillitsvalgte fra andre som lyttepost
		Nov 21	Felles for hele kommunen med rep fra alle aktørene	1 kommunalt (nov/des) Flere alternativer	Elevene + rådene Foreldre inv. i planlegging.
Alle perspektiv	Forslag til alternative organiseringer for videre utredning	19 Okt 2021	1 Elevoppgave 1 Innovasjons seminar	1 felles + elevråd/klasse råd	Klasse/elevråd +TVGS Rektorer, tillitsvalgte, adm, FAU-rep, kulturskole, TVGS
Alle perspektiv	Involvering av foresatte Informasjonsutveksling	30 juni 19 okt	TEAMS Felles FAU-møte	1 FAU-leder 1 felles FAU	Alle FAU-deltakere Politisk arb. Utvalg og adm
Sosialt (skoletida) Og Praktisk	- Sosiale nettverk - Mangfold - Nærhet til kollegaer - Skyss - Stabilitet - Tilgang til ressurser – materielle og immatrielle - Kulturskoletilbudet - Bygninger og uterom	Nov. des 2021	Elev- og foreldremøter på hver enhet Oppsummering kommunalt der rep. for ansatte og foreldre er invitert	På hver skole: Elevmøte Foreldremøte 1Ungd. Råd + elevrådsleder. 3 FAU 3 ansatte 3+3+3+1	Elever Foreldre - fellesmøter Ansatte – fellesmøte Helsetjeneste og PPT, logoped Kulturskoleleder + ansatte? TVGS
Økonomisk	- Gruppestørrelser - Antall klasser - Kontaktlærerressurs - Driftskostnader bygg og infrastruktur - Org. adm. /ledelse - Skyss - Bygninger og uterom	Okt-Jan 2022	Fagseminar	X ant. Interne 1 felles kommunalt fagseminar der alternativene belyses og problematiseres i forhold til økonomi	Økonomi/Pers./eiendomsforvalt. Tillitsvalgte – ATV/HTV Enhetsledere Ledere av støttetjenester Adm. støttefunksj. Pol.utv. lytteposter
Kultur/bygdeutvikling	Kulturelt samlingspunkt i bygda Betydning for lokal utvikling Interaksjon mellom skole og fritid? Hva er viktig for deltagerne? Nærmiljø og sambruk	Jan/ Feb 2022	Åpent møte Noen spesielt inviterte?	3 møter - en i hver bygd 1 møte på tvers med rep. 3+1	Frivillige org. og lag Andre TVGS interesseorg./lag Næringsliv – representanter Komm. næringkomp. Elevrep. og ungdomsrådet Kulturskoleleder
Rapport	- Sammenfatting av utredningen	Jan/ feb	Rapport på høring 1 mars		- adm
	- Høringer	Mars	Høringskonferanser	1 konferanse	- Alle aktører - politikerne lytteposter
	Endelig rapport på strukturkartleggingen leveres til politisk behandling	April 2022			Adm

Tidslinje Vår 2021

Dato	Tema	Deltakere	Arbeids- utvalget deltar
4. mai	Presentasjon av prosessplan	politisk arbeidsgruppe (kl. 13-14) videre arbeid adm/konsulent 14-16	
5. mai	Involvering av ansatte	Skoleledere og HTV-ene + familiens hus (PPT, BV, Helse, Logoped, Kultur)	
6. mai	Orientering + innspill til styringsgruppen	Oppvekst og kulturutvalget v/leder	x
18. mai	Planlegging av dialogkonferansene	Politisk arbeidsutvalg + adm	X 14-15
27. mai	Orientering om plan for prosess	Kommunestyre v/ <i>adm</i> Ledere og Tillitsvalgte (2t) + kulturskoleleder, PPT, helse	X
MOS 31.05 TBU 01.06 SBU 08.06	Dialogkonferanse pedagogikk 0-alternativet	Alle ansatte i skolene + andre ansatte som kommer av og til på skolene	X 14-17 X 14-17 X 14-17 Minst en av datoene
4. juni 8-12	Oppsummering og justering	Politisk arbeidsutvalg	X 9-10
7. juni	orientering om status	Oppvekst og kulturutvalget	X
17. juni	orientering om status	Kommunestyret v/ <i>adm</i> Adm + konsulent (+ lage søknad om OU midler til hovedprosjekt)	X
22. juni	Oppsummere arbeidet Legge plan for høstens arbeid	Politisk arbeidsutvalg	X 9-11
28. juni	Felles FAU-ledermøte	Planlegging av involvering av foresatte	

Tidslinje høst 2021

Dato	Tema	Deltakere	Arb/pol utv.
Aug	Utsjekk 1. dialogseminar 0-alternativet	Alle ansatte	
25. aug.	Planlegging prosess 8-11.30 Sende ut invitasjoner til seminar	Adm+Tore	
7.sep	Status på kommunestyret	Arbeidsutvalget	X
13. sep	Status og planlegging	Styringsgruppen (oppvekst og kulturutvalget)	x
21. sep	Planlegging aktiviteter	adm	
7. okt	Statusmelding Kommunestyret Ny rep i arbeidsgruppen velges	Kommunestyret	X
19 okt	Innovasjonsseminar: utvikling av alternative organiseringer - elevoppgave - Presentasjon av 0-alternativet	5 rektorer (gsk, vgs, kulturskole) 4 tillitsvalgte 3 FAU-ledere 6 elever/ungdomsrådet	X
19 okt	Felles FAU-møte (kveld) Informasjon og dialog om videre prosess	Alle deltakere i FAU BHG og GSK	X
3. nov 13. des	Økonomi og bygg Skyss	Planlegge arbeidet adm, teknisk, økonomi Grunnlagsdokumenter	
	Frist spørreundersøkelse til foresatte	Alle foresatte i barnehage og grunnskole	
8. nov	Oppsummering i styringsgruppen	Oppvekst og kulturutvalget	x
23 nov	Styringsgruppemøte	Oppvekst og kulturutvalget Analyse og Planlegging	X
25 nov	Statusmelding kommunestyret	Kommunestyret	x
29. nov 6. des 8. des 14 des	Sosialt og praktisk Vurdere fordeler og ulemper ved alle alternativer 3 lokale + 1 felles	FAU-medlemmer Rep. Ansatte og ledere Elever Støttetjenestene	X

Tidslinje Vår 2022

Jan/feb	Bygdeutvikling og kultur	Bygda, frivilligheten, næring, andre 3 + 1 møte	4
Jan/feb	Fagseminar Økonomi og bygningsmasse Faglig vurdering av «praktisk-pedagogisk» tilstand på bygningsmassen	Teknisk Økonomi Ansatte Tillitsvalgte arbeidsutvalget	5
mars	Foreløpig kartlegging på høring Høringsseminar - folkemøter	Alle aktører – folkemøte – politikere på lyttepost	3
april	Justering av kartleggingen		
28. april 2022	Strukturkartleggingssaken levert til politisk behandling	adm	