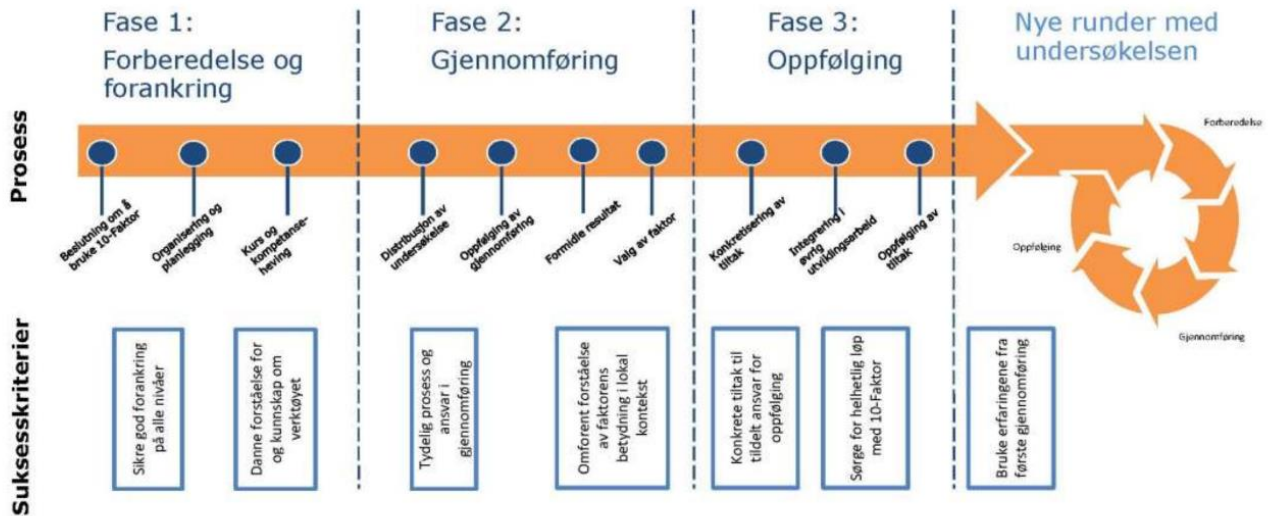


Overordnet beskrivelse av prosessen



1



10-faktor 2025

Formål med undersøkelsen

Styrke arbeidet med kommunens HMS-delmål:

1. Ledere i Tingvoll kommune har **relasjons- og mestringsorientert** ledelse som grunnprinsipp
2. Ansatte i Tingvoll kommune trives på arbeidsplassen. De har et høyt jobbnærvær, yter sitt beste og har **mulighet til å utvikle** seg faglig og personlig.
3. Tingvoll kommune er en **lærende** organisasjon.

Det er viktig å bruke 10-faktor som et verktøy i arbeidet med omstillingsprosessen.

AMU har vedtatt at undersøkelsen skal gjennomføres hvert 3. år.

Framdriftsplan 2025

Februar og mars	April	Mai-september	Desember
Forberedelse og forankring	Gjennomføring	Oppfølging	Evaluering
<p>Utvidet ledergruppe: Presentere undersøkelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Felles forståelse av spørsmålene - Hvem er nærmeste leder? - Hvordan bruke verktøyet? <p>Verneombudssamling HMS-gruppene</p>	<p>Nyhetssak i ansattportalen PP-presentasjon til bruk i enhetene (avdelingsmøter) Brev til ansatte Plakat på arbeidsplassene</p> <p>Distribuere undersøkelsen: Utsending 31/3-11/4 Påminning 7/4.</p>	<p>Rapporter sendes ut til enhetene for videre oppfølging.</p> <p>Enhetene lager handlingsplaner med tiltak.</p> <p>Enhetene oppfordres til å komme med tiltak som kan bidra til å realisere HMS-delmålene (ledelse, ansatte og organisasjon)</p> <p>Resultatene gjennomgås i kontaktmøte, ledergruppa, HMS-gruppene.</p> <p>Resultater legges fram for AMU 7/5 -25</p> <p>Tiltak i handlingsplanen innarbeides i HMS-årshjul/plan, og rapporteres i HMS-årshul/rapport til AMU.</p>	<p><i>Hva fungerte godt, hva kan bli bedre i neste 10-faktorundersøkelse – og hvordan?</i></p> <p>Fase 1: Forberedelse/ Forankring Fase 2: Gjennomføring Fase 3: Oppfølging</p> <p>Leder for verneområdene gjennomfører IGP-prosesser i HMS-gruppene, og tar med tilbakemeldingene til utvidet ledergruppe.</p> <p>Kommunedirektøren setter spørsmålet på dagsorden til utvidet ledergruppe, og tar med tilbakemeldingene fra HMS-gruppene og ledergruppa til kontaktmøtet.</p> <p>Kontaktmøtet bruker erfaringene til å styrke opplegget for neste 10-faktorundersøkelse, og rapporterer til AMU</p>