



Tingvoll kommune

Økokommunen - bedre løsninger for mennesker og miljø

Medarbeiderundersøkelsen 10-FAKTOR 2025

Tingvoll kommune skal, i perioden 31. mars til 11. april, gjennomføre medarbeiderundersøkelsen 10-FAKTOR.

Hva er 10-faktor?

10-faktor er en forskningsbasert medarbeiderundersøkelse. Undersøkelsen måler 10 faktorer som blant annet er avgjørende for at ansatte skal oppleve trygghet, for at vi skal ha en ledelseskultur med fokus mestring, og for at kommunen skal gi gode tjenester til innbyggerne.

Hvem deltar?

Du deltar i undersøkelsen hvis du får fast lønn fra kommunen. Dette gjelder enten du er fast ansatt eller i vikariat, og uavhengig av stillingsstørrelsen din. Tilkallingsvikarer på timelønn faller utenom.

Slik gjør vi det

Undersøkelsen er nettbasert, og sendes ut på **e-post**. Det er best å besvare denne på en datamaskin, men det kan også fungere på nettbrett og mobil.

Du vil motta en **lenke** i e-posten din, som du skal bruke når du svarer på undersøkelsen. E-postadressen er den du bruker på jobb. Sjekk både innboksen og «søppelpost» i tilfelle e-posten blir stoppet i ditt spamfilter.

I undersøkelsen spør vi også om faktorer som gjelder **leder** eller nærmeste leder. Enten vi spør om leder eller nærmeste leder, så sikter vi til den lederen du har medarbeidersamtale med.

Om anonymitet

Undersøkelsen er **anonym**. Noen spørsmål handler om kjønn, alder, utdanningsnivå, stillingsprosent og eventuelt lederansvar. Svar på disse spørsmålene rapporteres kun på kommunenivå, og ikke på den enkelte enhet/avdeling. I avdelinger med under fem ansatte, vil disse medarbeiderne bli gruppert sammen med en annen avdeling i enheten for å sikre anonymiteten.

Oppfølging

Svaret ditt er viktig! Sammen skal vi bruke resultatene fra undersøkelsen i det systematiske arbeidet for å styrke arbeidet med kommunens [HMS-mål \(tingvoll.kommune.no\)](https://tingvoll.kommune.no), og for å realisere kommunens [arbeidsgiverstrategi \(tingvoll.kommune.no\)](https://tingvoll.kommune.no) om å beholde, utvikle og skaffe den kompetansen som er nødvendig for å gi kvalitet i tjenestene.

Kommunedirektør, hovedverneombud og hovedtillitsvalgte ber om at alle svarer på undersøkelsen, og ønsker lykke til med undersøkelsen og utviklingsarbeidet!

Mer informasjon om undersøkelsen og utviklingsarbeidet:

- [Ansattportalen \(sharepoint\)](#)
- [Hva er 10-faktor \(10faktor.no\)](https://10faktor.no)
- [Framdriftsplan for 10-faktor 2025 \(tingvoll.kommune.no\)](https://tingvoll.kommune.no)

Vennlig hilsen

Frøydis Lindstrøm (kommunedirektør)

Linda Volden Aasen (hovedverneombud)

Bente Aspsæter (hovedtillitsvalgt, Fagforbundet)

Nina Vågen Roaldset (hovedtillitsvalgt, Utdanningsforbundet)

Lars Erling Koksvik (fellestillitsvalgt, Akademikerne)

Kontaktinformasjon:

Jens Jarl Turøy - telefon 92 44 31 98, e-post jens.jarl.turoy@tingvoll.kommune.no

Margrete Magerøy – telefon 91 57 64 72, e-post margrete.mageroy@tingvoll.kommune.no