



Tingvoll kommune

Økokommunen - bedre løsninger for mennesker og miljø

Mål for helse, miljø og sikkerhet (HMS) i Tingvoll kommune 2023-2027 vedtatt av Arbeidsmiljøutvalget 8. november 23

Visjon

HMS-arbeidet vårt skal:

- skape et godt arbeidsmiljø preget trygghet og trivsel
- bygge på *kommunens grunnverdier*: Engasjement, Inkludering, Kompetanse og Respekt (EIKR)
- bidra til å realisere *arbeidsgiverstrategien* for å sikre at kommunen beholder, utvikler og anskaffer den kompetansen som er nødvendig for å gi kvalitet i tjenestene
- styrke kommunes omdømme

Overordnet HMS-mål i Tingvoll kommune

Alle ansatte i Tingvoll kommune skal ha grunnleggende kompetanse innen helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid i egen enhet.

Delmål

- Ledere i Tingvoll kommune har relasjons- og mestringsorientert ledelse som grunnprinsipp.
- Ansatte i Tingvoll kommune trives på arbeidsplassen. De har et høyt jobbnærvær, yter sitt beste og har mulighet til å utvikle seg faglig og personlig
- Tingvoll kommune er en lærende organisasjon





Delmål	Resultatmål	Tiltak
Ledere i Tingvoll kommune har relasjons- og mestringsorientert ledelse som grunnprinsipp.	<ul style="list-style-type: none">• Ledere utøver ledelse med vekt på motivasjon og mestring hos ansatte.	<ul style="list-style-type: none">• Opplæring og oppfølging av ledere, i relasjons- og mestringsorientert ledelse, i perioden.• 10 faktor – undersøkelsen brukes som evalueringsverktøy.• (første gang i etterkant av 10 faktor - undersøkelsen 2024).
Ansatte i Tingvoll kommune trives på arbeidsplassen. De har et høyt jobbnærvær, yter sitt beste og har mulighet til å utvikle seg faglig og personlig.	<ul style="list-style-type: none">• Økt nærvær på arbeidsplassen, i hele Tingvoll kommune, på minimum 93 %.• Kommunen har 0 % skader på arbeidsplassen som fører til sykefravær.• Både ledere og ansatte er bevisste sin rolle i sykefraværs- og nærværarbeidet.• De ansatte er i stand til å utføre forventede oppgaver.• De ansatte er trygge på å håndtere endringer og nye oppgaver (høy rolleklarhet).	<ul style="list-style-type: none">• Vi fastsetter lokalt måltall for nærvær, og jobber aktivt med tiltak for å øke nærværet.• Kontinuerlig oppfølging av sykemeldte i henhold til sentrale føringer og lokale prosedyrer.• Iverksetting av Strategisk kompetanseplan i enhetene 2023/2024.• Ledere formidler forventninger på en klar og tydelig måte.• 10 faktor- undersøkelsen brukes som evalueringsverktøy.
Tingvoll kommune er en lærende organisasjon.	<ul style="list-style-type: none">• Det blir lagt til rette for kollektiv læring ved å følge prinsippene i Strategisk kompetanseplan.• Det blir lagt til rette for HMS-opplæring gjennom et oppdatert HMS-dokumentbibliotek i kvalitetssystemet Compilo.• Alle avdelinger skal ha kompetente medarbeidere som får tilbud om opplæring i systemer vi bruker.• Flere må kunne utføre samme arbeidsoppgave i avdelingen.	<ul style="list-style-type: none">• Iverksetting av Strategisk kompetanseplan i enhetene i løpet av 2023/2024.• Gjennomgang/revisjon av dokumenter og struktur i Compilo og i perioden 2023-2027.• HMS-gruppene konkretiserer systemer det skal gis opplæring i.• Enhetene konkretiserer tiltak.