



Tingvoll kommune

Økokommunen – bedre løsninger for mennesker og miljø

HMS-politikk i Tingvoll kommune 2023-2027

I Tingvoll kommune skal helse, miljø og sikkerhet (HMS) være en naturlig del av den daglige driften. I alle våre tanker, beslutninger og handlinger skal HMS ligge til grunn. Det skal ikke være slik at HMS er noe man kun arbeider med ved tilsynsbesøk og vernerunder.

Kommunens HMS-mål skal være en ledestjerne som vi strekker oss mot. Ledelse og ansatte skal ha et systematisk samarbeid for å sikre et fullt forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø i tråd med arbeidsmiljøloven.

Visjon

HMS-arbeidet vårt skal:

- skape et godt arbeidsmiljø preget trygghet og trivsel.
- bygge på *kommunens grunnverdier*: Engasjement, Inkludering, Kompetanse og Respekt (EIKR).
- bidra til å realisere *arbeidsgiverstrategien* for å sikre at kommunen beholder, utvikler og anskaffer den kompetansen som er nødvendig for å gi kvalitet i tjenestene.
- styrke kommunes omdømme.

Overordnet HMS-mål i Tingvoll kommune

Alle ansatte i Tingvoll kommune skal ha grunnleggende kompetanse innen helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid i egen enhet.



Mål for perioden 2023 – 2027

Effekt mål	Resultat mål	Tiltak
Ledere i Tingvoll kommune har relasjons- og mestringsorientert ledelse som grunnprinsipp.	<ul style="list-style-type: none">• Ledere utøver ledelse med vekt på motivasjon og mestring hos ansatte.	<ul style="list-style-type: none">• Opplæring og oppfølging av ledere, i relasjons- og mestringsorientert ledelse, i perioden.• 10 faktor – undersøkelsen brukes som evalueringsverktøy. (første gang i etterkant av 10 faktor - undersøkelsen 2024).
Ansatte i Tingvoll kommune trives på arbeidsplassen. De har et høyt jobbnærvær, yter sitt beste og har mulighet til å utvikle seg faglig og personlig.	<ul style="list-style-type: none">• Økt nærvær på arbeidsplassen, i hele Tingvoll kommune, på minimum 93 %.• Kommunen har 0 % skader på arbeidsplassen som fører til sykefravær.• Både ledere og ansatte er bevisste sin rolle i sykefraværs- og nærværarbeidet.• De ansatte er i stand til å utføre forventede oppgaver.• De ansatte er trygge på å håndtere endringer og nye oppgaver (høy rolleklarhet).	<ul style="list-style-type: none">• Kontinuerlig oppfølging av sykemeldte i henhold til sentrale føringer og lokale prosedyrer.• Iverksetting av <i>Strategisk kompetanseplan</i> i enhetene 2023/2024.• Ledere formidler forventninger på en klar og tydelig måte.• 10 faktor- undersøkelsen brukes som evalueringsverktøy.
Tingvoll kommune er en lærende organisasjon.	<ul style="list-style-type: none">• Det blir lagt til rette for kollektiv læring ved å følge prinsippene i <i>Strategisk kompetanseplan</i>.• Det blir lagt til rette for HMS-opplæring gjennom et oppdatert HMS-dokumentbibliotek i kvalitetssystemet Compilo.	<ul style="list-style-type: none">• Iverksetting av <i>Strategisk kompetanseplan</i> i enhetene i løpet av 2023/2024.• Gjennomgang/revisjon av dokumenter og struktur i Compilo og i perioden 2023-2027.