



Tingvoll kommune

Ansatte er, med sin kompetanse og arbeidskapasitet, den største og viktigste ressursen for å virkeliggjøre kommunens mål om miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft.

Arbeidsgiverstrategien beskriver hvordan kommunens politiske og administrative ledelse skal forvalte sin rolle for å være en attraktiv arbeidsgiver og realisere kommunens mål.

Arbeidsgiverstrategien er forankret i kommunens verdigrunnlag og i en grunntanke om at vi sammen tar ansvar for våre felles utfordringer og løsninger. Strategien er et viktig verktøy for folkevalgte, ledere, medarbeidere og tillitsvalgte.

Arbeidsgiverstrategi 2023-2026

Økokommunen – bedre løsninger
for mennesker og miljø

KOMMUNENS VERDIGRUNNLAG EIKR

ENGASJEMENT

- Jeg er aktiv, bidrar til et godt omdømme og fremsnakker egen arbeidsplass og kommunen.
- Vi støtter, oppmuntrer og gjør hverandre gode.

INKLUDERING

- Jeg samarbeider, er positiv og lyttende og har et bevisst forhold til mitt kroppsspråk.
- Vi har et miljø preget av medskapning og medansvar.

KOMPETANSE

- Jeg er faglig oppdatert og bidrar til fellesskapet med min kompetanse.
- Vi stiller krav til hverandre og forventer profesjonalitet – fra ord til handling.

RESPEKT

- Jeg er høflig, imøtekommende og løsningsorientert.
- Vi møter hverandre med tillit, gjensidig respekt og ser ulikheter som en ressurs.

Verdiene skal være våre retningslinjer i møte med kolleger, brukere og samarbeidspartnere. Verdiene gjelder for alle folkevalgte, ledere og medarbeidere i Tingvoll kommune.

MÅL

Økokommunen Tingvoll er en attraktiv arbeidsgiver med stolte og engasjerte medarbeidere som skaper gode resultater til beste for våre innbyggere.

Vi arbeider systematisk for å sikre at kommunen beholder, utvikler og anskaffer den kompetanse som er nødvendig for å gi kvalitet i tjenestene.

Som politiker skal jeg:

- Bidra til å løse kommunens oppgaver
- Arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler og politiske vedtak
- Være min rolle som arbeidsgiver bevisst
- Bidra til å skape tillit og godt omdømme

Som leder skal jeg:

- Arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler og politiske vedtak
- Kommunisere tydelige forventninger, gi støtte og konstruktive tilbakemeldinger til medarbeiderne
- Prioritere relevant opplæring og kompetanseutvikling
- Heie på den som tør
- Rekruttere gode medarbeidere og ivareta ansatte i ulike livsfaser
- Jobbe for å øke nærværet blant mine ansatte og kollegaer
- Være innovativ og legge til rette for endringsprosesser

Som medarbeider skal jeg:

- Arbeide for fellesskapets beste i tråd med lover, regler og politiske vedtak
- Være profesjonell og ansvarsbevisst i utførelse av mine arbeidsoppgaver til det beste for kommunens innbyggere
- Reflektere over egen praksis, holde meg faglig oppdatert og utvikle min kompetanse
- Bidra til å gjøre mine kollegaer gode, være inkluderende og hindre utenforskap

Arbeidsgiverstrategi 2023-2026

Økokommunen – bedre løsninger
for mennesker og miljø