



Tingvoll kommune



# 10-faktor Medarbeiderundersøkelse

## Informasjon våren 2019

*Økokommunen –  
bedre løsninger for mennesker og miljø*



## Hva er viktig for deg som medarbeider i Tingvoll kommune?

- Hvordan kan du utvikle deg, og trives i jobben?
- Hvordan kan vi sammen gi gode tjenester til brukere og innbyggere i Tingvoll?

Denne våren vil vi ha svar fra alle medarbeidere i Tingvoll kommune!



## Bakgrunn



- 10-faktor er en ny medarbeiderundersøkelse for ansatte i offentlig sektor.
- Forskningsbasert verktøy for å måle variabler som er avgjørende for å oppnå gode resultater
- Målet er økt fokus på medarbeiderskap, motivasjon og engasjement.
- Laget av kommunenes interesseorganisasjon KS og Kommuneforlaget.



## De 10 faktorene



- **Bruk av kompetanse** – opplevd bruk av egen kompetanse
- **Selvstendighet** – opplevd tillit og mulighet til å jobbe selvstendig
- **Oppgavemotivasjon** – motivasjon for selve oppgaven
- **Mestringstro** - tiltro til egen jobbkompetanse
- **Mestringsorientert ledelse** - ledelse med vekt på å gjøre medarbeiderne best mulig ut fra sine forutsetninger
- **Rolleklarhet** – tydelig kommuniserte forventninger
- **Relevant kompetanseutvikling**
- **Fleksibilitetsvilje** – villighet til å være fleksibel på jobb
- **Mestringsklima** – kultur for å samarbeide og gjøre hverandre gode
- **Nyttemotivasjon** – ønske om å bidra til nytte og måloppnåelse for andre



## Undersøkelsen



- Du blir bedt om å svare på 35 påstander, med fem svar- alternativ fra «svært uenig» til «svært enig».
- Det finnes ikke "riktige" eller "gale" svar, det er dine synspunkt som er viktige!
- Undersøkelsen er helt anonym, og svarene dine kan ikke linkes tilbake til deg.
- Undersøkelsen går til fast ansatte og vikarer med min 3 måneders kontrakt.
- Den går til jobb-mailen din.



# Oppfølging



- Resultatene på vår virksomhet/avdeling vil bli gjennomgått på personalmøte den .....
- Kommuneresultatene vil bli gjennomgått med ledere, tillitsvalgte og verneombud, og med politikerne.
- Her vil vi reflektere over det som kom fram, og bli enige om tiltak som vi skal gjennomføre.



## Fremdriftsplan



- **1. april:** undersøkelsen sendes ut på epost
- **12. april:** frist for å svare
- **9. mai:** resultatene gjennomgås på ledersamling
- **April/Mai:** arbeid med resultatene på enhetene
- **15. juni:** virksomhetene/avdelingen skal ha ferdig tiltaksplan



## Mer informasjon

- [www.10faktor.no](http://www.10faktor.no)
- [10-FAKTOR: EN INNFØRING](#)
- [Tips for en god gjennomføring](#)
- [Opplæringsvideoer](#)
- [Bergen kommune - animasjonsfilm om oppfølging av 10-FAKTOR.](#)